

**CONVENÇÃO COLETIVA MECÂNICOS REGISTRADA – PERÍODO DE  
11-2022 A 10-2024**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** **TO000137/2024**  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** **28/11/2024**  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** **MR067428/2024**  
**NÚMERO DO PROCESSO:** **10169.200787/2024-24**  
**DATA DO PROTOCOLO:** **25/11/2024**

Confira a autenticidade no endereço  
<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO E ELETRONICO INTERMUNICIPAL DO ESTADO DO TOCANTINS, CNPJ n. 12.238.866/0001-14.

E

SINDICATO DAS IND DE REPARACAO DE VEIC, MAQUINAS, AERO E ACES DO ESTADO DO TOCANTINS, CNPJ n. 25.063.348/0001-59.

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE.**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2022 a 31 de outubro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores Mecânicos na área das indústrias de reparação de veículos, máquinas, aeronaves e acessórios do Estado do Tocantins**, com abrangência territorial em **Abreulândia/TO, Aguiarnópolis/TO, Ananás/TO, Angico/TO, Aparecida do Rio Negro/TO, Aragominas/TO, Araguacema/TO, Araguaína/TO, Araguañã/TO, Araguatins/TO, Arapoema/TO, Augustinópolis/TO, Axixá do Tocantins/TO, Babaçulândia/TO, Bandeirantes do Tocantins/TO, Barra do Ouro/TO, Barrolândia/TO, Bernardo Sayão/TO, Bom Jesus do Tocantins/TO, Brasilândia do Tocantins/TO, Brejinho de Nazaré/TO, Buriti do Tocantins/TO, Cachoeirinha/TO, Campos Lindos/TO, Carmolândia/TO, Carrasco Bonito/TO, Caseara/TO, Centenário/TO, Chapada de Areia/TO, Colinas do Tocantins/TO, Colméia/TO, Couto Magalhães/TO, Cristalândia/TO, Darcinópolis/TO, Divinópolis do Tocantins/TO, Dois Irmãos do Tocantins/TO, Esperantina/TO, Fátima/TO, Filadélfia/TO, Fortaleza do Tabocão/TO, Goianorte/TO, Goiatins/TO, Guaraí/TO, Itacajá/TO, Itaguatins/TO, Itapiratins/TO, Itaporã do Tocantins/TO, Juarina/TO, Lagoa da Confusão/TO, Lagoa do Tocantins/TO, Lajeado/TO, Lizarda/TO, Luzinópolis/TO, Marianópolis do Tocantins/TO, Mateiros/TO, Maurilândia do Tocantins/TO, Miracema do Tocantins/TO, Miranorte/TO, Monte do**

Carmo/TO, Monte Santo do Tocantins/TO, Muricilândia/TO, Nazaré/TO, Nova Olinda/TO, Nova Rosalândia/TO, Novo Acordo/TO, Oliveira de Fátima/TO, Palmas/TO, Palmeirante/TO, Palmeiras do Tocantins/TO, Paraíso do Tocantins/TO, Pau D'Arco/TO, Pedro Afonso/TO, Pequizeiro/TO, Piraquê/TO, Pium/TO, Ponte Alta do Tocantins/TO, Porto Nacional/TO, Praia Norte/TO, Presidente Kennedy/TO, Pugmil/TO, Recursolândia/TO, Riachinho/TO, Rio dos Bois/TO, Rio Sono/TO, Sampaio/TO, Santa Fé do Araguaia/TO, Santa Maria do Tocantins/TO, Santa Rita do Tocantins/TO, Santa Tereza do Tocantins/TO, Santa Terezinha do Tocantins/TO, São Bento do Tocantins/TO, São Félix do Tocantins/TO, São Miguel do Tocantins/TO, São Sebastião do Tocantins/TO, Sítio Novo do Tocantins/TO, Tocantínia/TO, Tocantinópolis/TO, Tupirama/TO, Tupiratins/TO, Wanderlândia/TO e Xambioá/TO.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial.**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a partir de **1º de novembro de 2022, assegurarão aos seus empregados um Piso Salarial nunca inferior a R\$ 1.374,00 (um mil e trezentos e setenta e quatro reais) por mês.**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a partir de **1º de novembro de 2023, assegurarão aos seus empregados um Piso Salarial nunca inferior a R\$ 1.456,44 (um mil quatrocentos e cinquenta e seis reais e quarenta e quatro centavos)**

**Paragrafo Único:** Os retroativos serão pagos sem juros, correção monetária ou multas, em cinco (5) parcelas, a primeira assim que convenção coletiva for registrada no órgão competente juntamente com o salário já corrigido do mês, a segunda deverá ser paga no mês subsequente. **Deixo claro que os reajustes salariais e retroativos serão somente para aquelas empresas que ainda não fizera em razão da presente convenção coletiva de trabalho ter sido negociada e assinada fora do prazo da data base**, as empresas que fizeram com percentual abaixo do negociado ou seguiram o piso do salario mínimo do governo deverá atualizar e pagar a diferença, à mesma terá seus efeitos retroativos à 1º de novembro de 2022 até a data de sua assinatura atual.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA – COPENSAÇÕES**

Serão compensados todos os reajustes e aumentos espontâneos ou compulsórios concedidos no período de 1º/11/2022 a 31/10/2024, salvo os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferências, mérito, obtenção de maioria e término de aprendizagem expressamente cedido a este título.

#### **CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados da categoria profissional acordante serão reajustados a partir de **1º de novembro de 2022, com o percentual de 6,46% (seis e quarenta e seis por cento)** a ser aplicado sobre os salários dos empregados que ganham acima do piso da cláusula terceira da convenção coletiva, vigentes em 1º de novembro de 2021.

Os salários dos empregados da categoria profissional acordante serão reajustados a partir de **1º de novembro de 2023, com o percentual de 6% (seis por cento)** a ser aplicado sobre os salários dos empregados que ganham acima do piso da cláusula terceira da convenção coletiva, vigentes em 1º de novembro de 2022.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - AJUSTE DE FOLHA**

As empresas que fecharem suas folhas de salários antes do final do mês de competência ficam autorizadas a proceder aos ajustes (ex: majoração salarial, descontos, etc.), ocorridos após a data desse fechamento na folha do mês subsequente.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO.**

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento (envelope ou equivalentes), com identificação das mesmas, contendo a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados a qualquer título, bem como as informações do depósito referente ao FGTS.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO**

Os empregadores facultam aos seus empregados o direito de anteciparem 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, a ser pago na época da concessão das férias, desde que o requerimento por parte do empregado ocorra no mês de janeiro do ano corrente, conforme disposto no art. 2º parágrafo 2º da Lei 4.749/65.

#### **CLÁUSULA NONA - ATRASO DE PAGAMENTO.**

O não pagamento de salários dos empregados, até o 5º dia útil do mês subsequente ao de referência (parágrafo único do art.459, da CLT – V. Lei nº 7.855/89), acarretará multa diária de acordo com a legislação em vigor.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – CHEQUES.**

Nas empresas que autorizam o recebimento de cheques, os empregados deverão anotar no seu verso o número da carteira de identidade do emitente, e nº telefone, bem como conferir que estejam assinados e preenchidos corretamente todos os espaços próprios, cujo valor deverá corresponder ao valor da venda e/ou serviço prestado. As empresas obrigam-se a orientar seus empregados, na ocasião da contratação, do procedimento supramencionado.

§ 1º - Havendo desconto nos salários, este deverá ser discriminado expressamente no recibo de pagamento, sob pena de sua ilegalidade.

**§2º** - As partes reconhecem que, cumpridas as formalidades e discriminado no recibo de pagamento, este desconto enquadrar-se-á na hipótese do artigo 462 da CLT.

**§3º** - Quando a eventual devolução de cheques sem pagamento ou compensação ocorrer por insuficiência de fundos ou encerramento de conta, a responsabilidade será exclusiva do empregador, não podendo, em nenhuma hipótese, proceder ao desconto na remuneração de seus empregados e nem transferir a estes a tentativa de cobrança.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE)**

A empresa poderá conceder aos seus empregados, um adiantamento mensal de salário, nas seguintes condições:

- a)** O adiantamento poderá ser de até 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal desde que o empregado já tenha trabalhado na quinzena, o período correspondente;
- b)** O adiantamento deverá ser efetuado até dia 25 (vinte e cinco) de cada mês. Quando este dia coincidir com sábados, domingos ou feriados deverá ser pago no dia útil anterior;
- c)** Este adiantamento deverá ser pago com salário vigente no próprio mês, desde que as eventuais correções sejam conhecidas com, no mínimo, 5 (cinco) dias de antecedência do pagamento.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESCONTO DO REPOUSO SEMANAL**

A ocorrência de 01 (um) atraso ao trabalho durante a semana, desde que não superior a 30 (trinta) minutos, não acarretará o desconto do D.S.R., correspondente, nesta hipótese, a empresa não poderá impedir o cumprimento do restante da Jornada de Trabalho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam permitidas as empresas abrangidas por esta Convenção quando oferecida a contraprestação, o desconto em folha de pagamento de: seguro de vida em grupo, transporte, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios, alimentos, convênio com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica, clube/agremiações e empréstimos pessoais com consignações em folha, quando expressamente autorizado pelo empregado. Poderá ainda proceder a descontos das importâncias devidas ao Sindicato Laboral Conveniente, da Contribuição Mensal e ou Negocial, Os repasses serão recolhidos até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao vencido.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo.**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SALARIO DE ADMISSÃO**

Será garantido ao empregado para a mesma função de outro, cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido sob qualquer condição, o mesmo salário do substituído, sem considerar as vantagens pessoais, excepcionando-se desta Cláusula as funções individualizadas, ou seja, aquelas que possuam um único empregado no seu exercício.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário.**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - 13º SALÁRIO INTEGRAL**

Ao empregado afastado do trabalho até 60 (sessenta) dias, em gozo de benefício previdenciário, será garantido, pelo empregador, o pagamento integral do 13º salário.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REPOUSO SEMANAL**

O pagamento do repouso semanal incluirá a média de horas extras da semana, quinzena ou mês anterior, conforme a modalidade de pagamento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Quando o feriado coincidir com o sábado, a empresa que trabalhar sob o regime de compensação de horas de trabalho, poderá alternativamente:

§ 1º: Reduzir a jornada diária de trabalho, subtraindo os minutos relativos à compensação.

§ 2º: Pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos deste Contrato.

§ 3º: Incluir essas horas no sistema de compensação anual de dias pontes.

§ 4º: As empresas comunicarão aos empregados, com 15 (quinze) dias de antecedência do feriado, a alternativa que será adotada.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O Adicional de Insalubridade, quando devido, será pago sobre o Piso fixado na Cláusula 3ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

§1º: A não apresentação do Laudo Técnico em conformidade com a Lei 9.528 de 10/12/97 implicará ao empregador as sanções previstas na mesma.

§2º: As empresas que solicitadas, não apresentarem o Laudo Técnico em tempo hábil ficam obrigadas a permitir que perito designado pela Entidade Laboral tenha acesso às instalações onde laboram os empregados, para

realização do respectivo laudo, devendo a mesma arcar com as despesas respectivas.

## **Comissões**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMISSÕES VARIÁVEIS**

Independente de salário fixo a que têm direito os integrantes da categoria, na eventualidade de lhes serem deferidas comissões ou qualquer outro salário variável, a média do salário comissional ou variável, para todos os efeitos, inclusive Férias, 13º Salário, Aviso Prévio e verbas rescisórias, será determinada somando-se os 12 (doze) últimos meses dos seus pagamentos e dividindo-se por 12 (doze), e em se tratando de valores, far-se-á o mesmo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - REGISTRO DE COMISSÕES**

A comissão a que tem direito o empregado por força de contrato individual ou coletivo de trabalho, além de no mínimo piso salarial que define a cláusula 3ª, será expressamente anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, especificando o percentual e a base de cálculo ou outra forma qualquer, se for o caso, mas sempre especificadamente.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Fica Instituída uma COMISSÃO PARITÁRIA composta de representantes das Entidades Acordantes Convenentes e presidida por pessoa por elas (Entidades Acordantes Convenentes) designada com a finalidade de conhecer e dar solução a todas as questões tratadas desta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **Prêmios**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRÊMIO DE ANTIGUIDADE**

As empresas concederão um prêmio no valor equivalente a maior remuneração obtida nos últimos 12 (doze) meses, a cada 05 (cinco) anos que o empregado venha completar ou tenha completado de serviço na atual empresa.

## **Ajuda de Custo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - OUTROS BENEFÍCIOS**

As empresas que fornecerem espontaneamente assistência odontológica, social, psicológica, jurídica ou outra qualquer, vale-transporte integral, cesta básica ou outros benefícios aos seus empregados, decorrentes da CCT ou Acordo Coletivo, fá-lo-á a título de liberalidade, sem a caracterização de salário-utilidade, não integrando os valores correspondentes nos salários, para quaisquer efeitos legais, sejam trabalhistas ou previdenciários.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – REFEIÇÕES**

A partir de **1º de novembro de 2022**, as empresas fornecerão auxílio refeição aos seus empregados no valor mínimo **de R\$ 13,83 (Treze Reais e Oitenta e Três Centavos)**, fica facultado à empresa o pagamento a maior para seus colaboradores.

A partir de **1º de novembro de 2023**, as empresas fornecerão auxílio refeição aos seus empregados no valor mínimo **de R\$ 14,65 (Quatorze Reais e Sessenta e Cinco Centavos)**, fica facultado à empresa o pagamento a maior para seus colaboradores.

**Paragrafo Primeiro:** As empresas que optarem pela modalidade cartão/alimentação farão seu reajuste com o mesmo percentual do auxílio alimentação.

**Paragrafo Segundo:** As empresas que em acordo firmado com os empregados e sindicato fornecerem almoço na modalidade “marmitex” deverão apresentar, quando solicitado pela fiscalização, comprovante de entrega das refeições.

**§1º:** O empregado responsabilizar-se-á pelo valor equivalente a 1% (um por cento), do valor pago, a ser descontado em folha de pagamento a título de ressarcimento;

**§2º:** Excluem-se da obrigatoriedade do caput desta cláusula, as empresas que fornecem refeição do SESI ou equivalente em qualidade técnica/nutricional.

**§3º:** Os benefícios aqui estipulados, em hipótese alguma, não serão incorporados aos salários, bem como para apuração de qualquer verba.

**§4º:** Aos empregados que forem solicitados a realizar horas extras, superior à 2h por dia será fornecido reforço alimentar no importe de **R\$ 10,00 (dez reais)** no dia em que ocorrer o referido labor, ou na mesma semana da ocorrência.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HORÁRIO DE TRANSPORTE**

O encerramento do expediente quando se verificar no período noturno, nas empresas que não fornecerem transporte coletivo, deverá coincidir com os horários cobertos normalmente por serviços de transporte normal postos à disposição da população pelo Governo ou através de concessões.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – TRANSPORTE**

O empregador fornecerá, sem ônus para os seus empregados, os vales transportes ou reembolso necessários ao deslocamento da residência ao trabalho e vice-versa ao empregado, cujo gasto exceder a 6% (seis por cento) do seu salário básico, conforme Lei n.º 7.418, de 16 de dezembro de 1.985, com as modificações introduzidas pela Lei n.º 7.619, de 30 de setembro de 1.987.

**§ 1º:** As despesas acima referidas são aquelas decorrentes do transporte coletivo normal, posto à disposição da população, excluindo-se, obviamente, táxi, ônibus especiais, lotação etc.

**§ 2º:** Quando da concessão dos Vales Transportes, as empresas poderão efetuar o seu pagamento em espécie ou vale combustível, no valor equivalente a passagem do dia, podendo o pagamento se dar de forma: diária, semanal, quinzenal ou mensal.

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUXILIO EDUCAÇÃO**

Recomendam-se as empresas utilizarem-se do convênio ME/Salário Educação - para a concessão de bolsas de estudos de 1º grau em escolas particulares, a filhos de empregados.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUXILIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado a empresa pagará, a título de Auxílio Funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas remanescentes, 02 (dois) Pisos Salariais, conforme o que reza a Clausula 3ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**§1º.** Fica isenta a empresa que mantém seguro de vida para seus empregados, cujo reembolso seja superior a esse valor.

**§2º.** Quando o reembolso for inferior ao valor do seguro em grupo, a empresa complementará o restante, até o limite estabelecido na Cláusula.

**§3º.** O empregado deixará de comparecer ao serviço por 05 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo do salário em caso de falecimento do: cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, viva sob sua dependência.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação.**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SALARIO DO ADMITIDO**

Aos empregados admitidos após a data-base (novembro/22) fica assegurado a aplicação de idêntico percentual do reajuste salarial, conforme reza a cláusula de reajuste salarial.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Estas regras não se aplicam às empresas que adotem quadro de pessoal organizado em carreira e em que a correção incida sobre os respectivos níveis ou classes.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Não será celebrado contrato de experiência com ex-empregado (desde que recontratado para a mesma função) porque a experiência já foi demonstrada anteriormente, desde que entre o anterior e o novo contrato, não tenha decorrido prazo superior a 06 (seis) meses.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PERMANÊNCIA NO EMPREGO**

Na hipótese de o empregado receber formação profissional, comprovadamente custeado pela empregadora, o empregado deverá permanecer na empresa por um prazo mínimo de 01 (um) ano após a conclusão do curso.

**Paragrafo Primeiro:** O pedido de demissão, antes de cumprido o prazo mínimo acima mencionado, obrigará o empregado a reembolsar o empregador, integralmente, as despesas dos investimentos da formação profissional.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DECLARAÇÃO DE IRRF E AAS**

Ocorrendo o distrato do empregado por qualquer motivo, a empresa fornecerá ao mesmo, por ocasião da liquidação da rescisão contratual:

- a) Declaração de Rendimentos e Descontos, para fins do IR;
- b) Atestado de Afastamento e Salários (AAS), para fins de benefício junto ao INSS.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA NA RESCISÃO CONTRATUAL**

A liquidação dos direitos trabalhistas, resultantes das rescisões dos contratos de trabalho, deverá ser efetivada no prazo definido no § 6º do art. 477 da CLT. (redação anterior à lei trabalhista 13.467/17).

- a) Até o primeiro dia útil imediato ao término do aviso cumprido.
- b) até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do Aviso Prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

**§1º:** A inobservância do disposto nas alíneas “a” e “b” desta sujeitará a empresa ao pagamento de uma multa a favor do empregado, em valor equivalente ao seu salário devidamente corrigido pelo índice da variação da UFIR, salvo quando, comprovadamente, o trabalhador der causa.

**§2º:** Na hipótese de somente comparecer a empresa perante o Sindicato Laboral para proceder à assistência da rescisão, estando devidamente cientificado o empregado do dia e hora da referência assistência e mesmo assim não comparecendo, fica o Sindicato obrigado a fornecer à empresa, mediante solicitação desta, verbal ou por escrito, certidão da ocorrência.

**§3º:** O Sindicato Patronal poderá indicar preposto para acompanhar as homologações das rescisões a que se refere esta Cláusula, com objetivo de orientar o representante do empregador no ato homologatório.

**§4º:** As diferenças apuradas na rescisão de contrato de trabalho serão pagas em até 10(dez) dias após a homologação ou conhecimento do fato gerador de tais diferenças, sob pena da multa prevista no Parágrafo 8º do Artigo 477 da CLT.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA RESCISÓRIA**

As demissões e quitação da rescisão de contrato de trabalho, firmado por empregado com mais de 09 (nove) meses de serviço, será válido quando feito com a devida assistência do Sindicato Laboral conveniente, ou nas demais formas legais, ficando quitadas as parcelas ali discriminadas, de acordo com o Enunciado n. 330 do Tribunal Superior do Trabalho.

**§1º:** No caso do empregado não concordar com os títulos e/ou os valores das verbas rescisórias a serem pagas em decorrência do seu próprio pedido de demissão, o Sindicato Laboral, na oportunidade, registrará sua recusa e fará a assistência no verso do pedido de demissão do mesmo.

**§2º:** A Entidade Patronal poderá indicar preposto para acompanhar as assistências das rescisões a que se refere esta cláusula, com objetivo de orientar o representante do empregador.

**§3º:** O pagamento das verbas salariais e indenizatórias constante do termo da rescisão será efetuado no ato da rescisão assistida em moeda corrente, cheque visado ou mediante comprovação de depósito em conta corrente, ordem bancária ou ordem bancária de crédito.

**§4º:** As homologações serão realizadas presencialmente em Palmas das 08h00min às 11h00min e das 14h00min às 16h00min,

mediante agendamento em horário comercial, via telefones: (63) **98494-9890 (WhatSapp)**, com via de encaminhamento de toda documentação necessária para a homologação, para análise, no e-mail do sindicato laboral: [sindimetalurgico@hotmail.com](mailto:sindimetalurgico@hotmail.com) .

**§5º:** No caso de rescisões em municípios onde não há Subsede do sindicato, será encaminhada por e-mail toda a documentação necessária para conferência, o empregador deverá encaminhar também, os seus telefones de contato e endereço de correspondência e os contatos do beneficiado, para que sejam sanadas diretamente com os respectivos interessados as eventuais dúvidas que possam surgir.

**§6º:** O Sindicato Laboral, terá o prazo de 48 (Quarenta e oito) horas úteis para homologar ou para encaminhar negativa de homologação ao e-mail que encaminhou a proposta de homologação, apresentando ainda a justificativa fundamentada e legal da causa que impossibilitou a homologação da rescisão sob análise. O mesmo prazo é conferido para o caso de e-mail complementar sanando as pendências encontradas.

**§7º:** Os TRCT's aprovados e homologados nos municípios onde não há Subsede do sindicato deverão ser assinados pelo empregador e pelo funcionário e uma via do TRCT deverá ser encaminhada por e-mail, em até 24 (Vinte e quatro) horas para o endereço: [sindimetalurgico@hotmail.com](mailto:sindimetalurgico@hotmail.com).

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CARTA DE AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio será comunicado, por escrito e contra recibo, devendo ser mencionado na respectiva comunicação se o Aviso Prévio deve ser trabalhado

ou indenizado pela empresa sob pena de a falta da referida menção, entender-se como dispensado do cumprimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Quando o aviso prévio trabalhado for dado pelo empregador e o trabalhador tiver 1 (um) ano ou mais de serviços na empresa, este irá trabalhar apenas os 30 (trinta) primeiros dias e a empresa indenizará o restante dos dias conforme proporcionalidade do aviso prévio, respeitando o limite previsto na Lei 12.506 de 11 de outubro de 2011, em caso de pedido de demissão, o trabalhador cumprirá ou indenizará apenas os 30 (trinta) dias do aviso.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ãO DE OBRA TEMPORÁRIA / TERCEIRIZADA**

Aplica-se a esta cláusula, os dispositivos da Lei nº 13.429/2017.

### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - PROGRAMA DE INCENTIVO AO PRIMEIRO EMPREGO**

Com o fim de incentivar o primeiro emprego no setor representado pelas entidades signatárias e propiciar treinamento prático-profissional, qualificação e ensinamentos a serem ministradas pelas empresas, estas poderão contratar empregados que estiverem ingressando no mercado de trabalho, pela primeira vez, após análise de sua CTPS, pagando um salário equivalente a 75% (setenta e cinco por cento) do menor piso salarial da categoria, levando em consideração, o que reza a Clausula 3ª da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARAGRAFO ÚNICO:** O período de validade para esse modelo de contratação será de seis meses, abrangendo no Máximo 20% (vinte por cento) do efetivo da empresa e após o seu término, o empregado contratado nessa condição passará a receber o salário correspondente ao da função exercida.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – ESTUDANTE**

As empresas concederão aos seus empregados estudantes matriculados em estabelecimentos oficiais ou reconhecidos, nos dias destinados às provas, quando estas, comprovadamente coincidirem com a primeira aula, o direito de se ausentarem do trabalho, 02 (duas) horas antes do término normal do expediente. Isto ocorrerá sem prejuízo da remuneração, desde que pré-avisado o empregador, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas e mediante a comprovação da realização da prova.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – VESTIBULANDO**

As empresas concederão aos seus empregados que venha a prestar provas de vestibular, quando estas comprovadamente coincidirem com o horário de trabalho, o direito de, durante o período em que estiver realizando as ditas provas, se ausentarem do trabalho, sem prejuízo de remuneração, desde que o empregador seja previamente avisado, no mínimo 05 (cinco) dias antes, mediante a comprovação através de ficha de inscrição ou qualquer outro

documento que possa servir de comprovante.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - TESTE ADMISSIONAL**

A realização de testes práticos operacionais não poderá ultrapassar a 2 (dois) dias.

**PARAGRAFO ÚNICO:** As empresas fornecerão gratuitamente alimentação aos candidatos em testes, desde que coincidentes com os horários de refeições.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RETENÇÃO DA CTPS – INDENIZAÇÃO**

Será devida ao empregado uma indenização correspondente a 01 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção de sua CTPS após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas, limitado o valor da multa a 06 (seis) vezes o valor do seu salário.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Atribuições da Função/Desvio de Função.**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - IGUALDADE SALARIAL NAS SUBSTITUIÇÕES**

Designado o empregado, formalmente para substituir outro titular de salário superior, fica a empresa obrigada a pagar ao substituto, no mínimo, 50% da diferença salarial, a exceção das vantagens pessoais, qualquer que seja o motivo ou o tempo de substituição.

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - RETORNO DE SERVIÇO NO PRAZO DE GARANTIA.**

No caso da empresa ter que refazer o serviço anteriormente executado, motivado por defeitos na sua execução original caberá ao empregado que o executou a obrigação de refazê-lo até o limite do anteriormente executado, sem receber a remuneração, desde que, o empregado tenha culpa na execução.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Na eventual impossibilidade do executor do serviço de que trata o CAPUT desta Cláusula não poder refazê-lo e sendo designado outro empregado para tal, a remuneração devida ao segundo executor será descontada do primeiro executor.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – REVISTA**

As empresas que adotarem o sistema de revista nos empregados, o farão em local adequado e por pessoa do mesmo sexo, evitando-se eventuais constrangimentos.

### **Transferência setor/empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – VIAGENS**

As empresas que, em função dos serviços em outras localidades fora do domicílio tiverem que deslocar seus empregados ficará obrigado a cobrir as despesas de viagem e estada, necessárias ao cumprimento dos seus respectivos serviços.

### **Estabilidade Geral**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE ESPECIAL/RETORNO DAS FÉRIAS.**

Será garantida a estabilidade no emprego ao empregado, quando retornar do gozo de férias, até 30 (trinta) dias, excluindo-se o aviso prévio.

### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – AMAMENTAÇÃO**

É garantido as mulheres, no período de amamentação, o recebimento do salário, sem prestação de serviços, quando o empregador não cumprir as determinações dos parágrafos 1º e 2º do artigo 389 da CLT.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - APROVEITAMENTO DE DEFICIENTES FÍSICOS**

As empresas, na medida de suas possibilidades, promoverão a admissão de deficientes físicos em suas funções compatíveis.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - EMPREGADO EM VIA DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria e que contem, no mínimo, 10 (dez) anos de serviço na atual empresa, fica assegurado emprego e salário durante o período que falta para aposentar-se.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário.**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica assegurada aos empregados integrantes da Categoria Metalúrgica e Reparação de Veículos uma jornada de trabalho nunca superior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, trabalhadas de segunda a sábado.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS**

A duração da jornada normal de trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares nos termos dos arts. 59 e 61 da CLT e do permissivo da carta Magna da República, e o trabalho em domingos e feriados, ou seja, dias de repouso/descanso semanal remunerado, não compensado, serão admitidos na forma do dispositivo nos arts. 67 e 70 da CLT, e na conformidade do art. 7º do Decreto nº 27.048/79, e também mediante acordo coletivo de trabalho.

**§1º:** As Horas Suplementares (horas extras) trabalhadas serão remuneradas em valores acrescidos de adicionais sobre os valores das horas normais, da seguinte maneira:

I. As duas primeiras horas eventualmente praticadas serão remuneradas com acréscimos do adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;

II. Demais horas eventualmente praticadas, excedentes das duas primeiras, na forma do caput, serão remuneradas com o acréscimo do adicional de 70% (setenta por cento) sobre o valor da hora normal;

III. As horas eventualmente praticadas em dias de domingo e feriados, ou seja, dias de repouso/descanso semanal remunerado, na forma do caput serão remuneradas com acréscimo do adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal;

IV. Será pago hora extra 100% na ocasião de haver trabalho no sábado que já é compensado no decorrer da semana;

**§2º:** As remunerações de horas extras terão as integrações os reflexos e repercussões na forma da lei.

**§ 3º:** As horas trabalhadas obrigatoriamente serão registradas em cartão de ponto ou outro sistema utilizado pela Empresa.

**§ 4º:** As empresas poderão estabelecer programas de compensação de dias intercalados, domingos e feriados, ou entre finais de semana e carnaval, de sorte a conceder aos empregados um período de descanso mais prolongado, com acordo coletivo aprovado pela maioria de 50% + 1 (cinquenta por cento mais um).

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - INTERRUPÇÕES DO TRABALHO**

As interrupções do trabalho, por responsabilidade da empresa, não poderão ser descontadas ou compensadas posteriormente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando ocorrer caso fortuito ou de força maior a recuperação do tempo perdido poderá ocorrer por intermédio de compensação, mediante comunicação prévia a entidade sindical representativa da categoria profissional, indicando os motivos e a forma de compensação, podendo esta entidade, no prazo de 72 horas oporem-se a fim de promover o entendimento.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO PARA FERIADOS / PONTE**

Mediante acordo entre a empresa, sindicato e a maioria simples dos empregados poderão ser suprimidos total ou parcialmente o trabalho, nos estabelecimentos ou em setores determinados dos mesmos, em dias úteis que fiquem intercalados entre domingos e feriados.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - MARCAÇÃO DO CARTÃO DE PONTO NOS HORÁRIOS DE REFEIÇÃO**

As empresas poderão dispensar os empregados da marcação do cartão de ponto nos horários de início e término de refeição. Para tal fim, deverão ser observados os termos da legislação em vigor, especialmente no que diz respeito à anotação no cartão de ponto do horário destinado a refeição/descanso.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MULHERES / ABONO DE FALTAS PARA EXAMES DE PREVENÇÃO DO CÂNCER**

As mulheres terão direito a 01 (um) dia de falta ao serviço a cada 6 (seis) meses, abonadas para submeterem-se a exames de prevenção de câncer, desde que devidamente atestado.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - GARANTIAS DO EMPREGADO AFASTADO TEMPORARIAMENTE**

Aos empregados afastados do serviço por doença, percebendo o benefício previdenciário respectivo, por no mínimo 60 (sessenta) dias corridos, serão garantidos emprego e salário, a partir da comunicação da sua alta ou cessação do benefício, até 90 (noventa) dias após.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Estes empregados não poderão ter seus contratos rescindidos pelo empregador, a não ser em razão de falta grave ou mútuo acordo entre empregado e empregador e com a assistência do Sindicato da Categoria Profissional.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CARTA DE DESPENSA**

O empregado dispensado sob alegação de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito, sendo-lhe facultado solicitar à empresa para que a mesma decline o motivo da dispensa.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA – AUTOMAÇÃO**

Aos empregados que tiverem suas funções extintas ou modificadas por alterações tecnológicas dos meios ou processos de produção e que permaneçam no quadro de lotação, recomenda-se o treinamento adequado

para aprendizagem a eventual ocupação de novas funções.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - HORÁRIO DE CARNAVAL**

No período de carnaval, as empresas se obrigam a cumprir os seguintes horários: 2ª facultado, 3ª feira: fechado, 4ª feira: início das atividades as 13h00.

### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - AVISO DE FÉRIAS.**

As empresas comunicarão aos seus empregados a data de início do período de gozo de férias, com 30 (trinta) dias de antecedência;

**a)** O início das férias não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias compensados de acordo com a Lei n.º 7.414, de 09.dez.85 (D.O.U. de 10.dez.85).

**b)** O pagamento da remuneração correspondente ao período de férias será efetuado até 02 (dois) dias úteis antes do respectivo início, nos termos do art. 145 da CLT, oportunidade em que, também, será pago o abono de que trata o inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS PROPORCIONAIS - PEDIDO DE DEMISSÃO**

Todo o empregado que pedir demissão antes de completar 12 (doze) meses de trabalho na empresa terá direito as férias proporcionais.

### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA A GESTANTE**

A empregada gestante é assegurada a garantia de emprego e salário, desde a comprovação do seu estado de gravídico, até 05 (cinco) meses após o parto, nos termos do art. 10, Inc.II, alínea "b" dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias, desde que comprovado por exame de laboratório da rede pública de saúde ou particular e comunicado previamente ao empregador.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO**

No caso de o empregado afastar-se para casamento, terá licença remunerada de 05 (cinco) dias úteis.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não será considerado o sábado, no presente caso dia útil.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - LICENÇA PATERNIDADE**

No caso de nascimento de filho (a), o empregado terá licença de 5 (cinco) dias úteis.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - LICENÇA EM CASO DE MORTE.**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário até 05 (cinco) dias **consecutivos**, em caso de falecimento do **cônjuge**, **ascendente**, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica”.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Equipamentos de Proteção Individual**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas fornecerão aos seus empregados uniformes, calçados e E.P.I., quando exigidos pelo serviço ou normas das mesmas, ficando os empregados obrigados ao uso correto durante o serviço.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Os referidos atestados serão submetidos à ratificação dos serviços médicos e próprios das empresas ou de convênios, caso estas os tenham.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Nos atestados médicos de comparecimento deverão constar horário e o período em que o empregado se fez presente para atendimento médico, a fim de viabilizar o abono.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas se obrigam a comunicar, imediatamente, ao Sindicato Laboral a ocorrência de acidentes fatais, encaminhando cópia do CAT respectivo, até 72 (setenta e duas) horas, após a ocorrência.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - SOLICITAÇÃO DE BENEFÍCIO TÉCNICO - LAUDOS TÉCNICOS**

Fica estabelecido que as empresas em que sua atividade exista qualquer risco a saúde do empregado, a mesma ao dispensá-lo se obriga a entregar no ato do despedimento o DSS 8030 (antigo SB 40) e o (LTCAT) laudo técnico de condições insalubre ou perigosa.

### **Relações Sindicais Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - ACESSO PARA SINDICALIZAÇÃO**

Os empregadores permitirão o acesso de pessoas credenciadas pelo Sindicato

Laboral, em seus escritórios, para procederem a sindicalização dos trabalhadores interessados, devendo o Sindicato Laboral comunicar a visita de seus prepostos ao empregador, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias.

**PARAGRAFO ÚNICO:** O acesso às dependências será permitido desde que acompanhado de representante da empresa.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO A CATEGORIA**

Às empresas permitirão que o Sindicato da Categoria Profissional utilize seus quadros de avisos ou editais para a comunicação oficial do Sindicato, exclusivamente nos assuntos de interesse da Categoria Profissional.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DE DELEGADO SINDICAL**

Os empregados quando eleitos para exercerem o cargo de Delegado Sindical terão estabilidade no emprego, a partir da data da sua eleição e até 01 (um) ano após a sua destituição.

**§1º:** Não poderá ser eleito mais de um Delegado Sindical na mesma empresa.

**§2º:** Para que a empresa tome conhecimento deste fato o Sindicato Profissional Conveniente deverá dar ciência à mesma, dentro das 24 (vinte e quatro) horas que se seguirem aos atos de eleição ou de destituição do Delegado Sindical.

**§3º:** Somente as empresas com 60 (sessenta) ou mais empregadas poderão eleger Delegados Sindicais que, obrigatoriamente, deverão contar com, no mínimo, 03 (três) anos de atividade na respectiva empresa.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os Dirigentes Sindicais da Entidade Profissional serão liberados para comparecimento às Assembleias, Congresso ou Reunião da Diretoria sem prejuízo de seus salários, sendo consideradas faltas justificadas, da seguinte forma:

**a)** meio expediente por mês, conforme comunicação do Sindicato Profissional para as reuniões da Diretoria;

**b)** 10 (dez) dias por ano, conforme, também, comunicação do Sindicato, para os demais casos.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL**

Acatando decisão da Assembleia Geral Extraordinária da Categoria

Profissional, realizada no dia 16 de setembro de 2022, tal como consta convocação através de boletim volante previsto em estatuto, **As empresas de que trata o anexo II desta Convenção Coletiva de Trabalho, descontarão de seus empregados 4% (quatro por cento) dos seus salários, incluída a parte variável, no mês de julho de 2024. Uma vez feito o desconto, as empresas recolherão até 31.08.2024 na rede bancária a favor da entidade laboral ou na tesouraria do Sindicato.** As empresas se comprometem a fornecer, sempre que solicitado pelo sindicato laboral, à comprovação do recolhimento da contribuição. De igual modo, as empresas se comprometem a fornecer o número de empregados e seus respectivos vencimentos do mês de competência da contribuição, se tal informação for solicitada pelo sindicato laboral. Importâncias estas que serão canalizadas para o Sindicato Laboral, que utilizará tais recursos no exercício de suas atividades.

a) Em cumprimento aos pareceres favoráveis do MPT através das Notas Técnicas nº 02, de 26 de outubro de 2018 e 03, de 14 do corrente mês e ano.

§1º: As importâncias de que trata a presente Cláusula serão recolhidas na Caixa Econômica Federal (CEF), **agência 4065, Operação 003, conta n.º 275-5, até o dia 31 de Agosto de 2024.**

§2º: Fica assegurado o direito do empregado se opor ao desconto. Para tanto, o empregado fará solicitação e enviará para o sindicato para protocolo até 10 dias do registro do instrumento no Ministério do Trabalho.

### **Disposições Gerais Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - JUIZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a teor do art.625 da CLT.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA – PUBLICIDADE**

As partes convenientes obrigam-se a promover ampla publicidade desta Convenção Coletiva de Trabalho, principalmente através de fixação de cópias nos locais de trabalho e de fácil leitura por parte dos beneficiários.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA – MULTA**

Fica estipulada uma multa correspondente a um Piso Salarial pelo descumprimento de qualquer uma das cláusulas aqui celebradas, na forma seguinte:

a) Em favor do empregado, por conta da empresa, quando o mesmo for diretamente atingido;

## Outras Disposições

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - OUTRAS DISPOSIÇÕES PARA VIGÊNCIA**

A vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho é de 1º de novembro de 2022 a 31 de outubro de 2024.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No curso de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho se ocorrer mudança no Padrão Monetário relacionado com a moeda do país ou qualquer outro fato de natureza semelhante, as Cláusulas econômicas aqui tratadas serão adaptadas à nova ordem Econômica, independente de outras providências Convencionais e sem qualquer prejuízo para os empregados destinatários desta avença.

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE ABRANGÊNCIA**

Esta avença convencional abrange todos os empregados e empregadores na área de Reparação de Veículo e Acessórios na base territorial das entidades convenentes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Estão igualmente obrigadas ao cumprimento deste instrumento, as empresas com sede em outros Estados que sejam contratadas para executar serviços no Estado do Tocantins, quer sejam serviços públicos ou privados, ou que venham atuar no mercado da Indústria de Reparação de Veículo e Acessórios desta unidade federativa.

### **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA – FORMALIDADES**

Todas as exigências do art. 613 da CLT foram regularmente cumpridas, de sorte a que as partes reconheçam este Termo dando-o por firme e valioso e comprometendo-se ao seu integral cumprimento.

LUANE PEREIRA PARENTE  
Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS,  
MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO  
INTERMUNICIPAL DO ESTADO DO TOCANTINS.

CRISTIANO FANTINI REZENDE  
Presidente

SINDICATO DAS IND DE REPARAÇÃO DE VEÍC, MÁQUINAS, AEROS E  
ACESSÓRIOS DO ESTADO DO TOCANTINS